# Klauzula Informacyjna dla Pracowników.

Zgodnie z art. 13 RODO ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.
w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1)
[dalej „RODO”] informuje się co następuje:

|  |  |
| --- | --- |
| **Dane Administratora Danych Osobowych [dalej ADO]** | ADO Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w związku ze stosowaniem monitoringu wizyjnego jest STALA Group Sp. z o.o. z siedzibą ul. Dolna 6, 42-202 Częstochowa, NIP: 5732865972. Kontakt z ADO możliwy jest za pośrednictwem korespondencji pocztowej przysłanej na adres siedziby ADO bądź za pośrednictwem korespondencji email na biuro@stalagroup.pl |
| **Cel przetwarzania danych osobowych** | Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu:* zawarcia / wykonania umowy o pracę, oraz wszelkich obowiązków ADO jako strony stosunku pracy
* dochodzenia i obrony przed ewentualnymi roszczeniami.
 |
| **Podstawa prawna przetwarzania** | Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:* art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – wyraziła Pani/Pan zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów,
* art. 6 ust. 1 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której jest Pani/Pan stroną, lub do podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy,
* art. 6 ust. 1 lit. c) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na ADO,
* art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez ADO,
* art. 6 ust. 1 lit. a) w związku z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – wyraziła Pani/Pan wyraźną zgodę na przetwarzanie danych szczególnej kategorii,
* art. 6 ust. 1 lit. c) w związku z art. 9 ust. 2 lit b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej,

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są przepisy ustaw i wydanych na ich podstawie aktów wykonawczych w szczególności:* Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r., Kodeks Pracy.
* Ustawa z dnia 13 października 1998 r., o systemie ubezpieczeń społecznych.
* Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r., o podatku dochodowym od osób fizycznych.
* Ustawa z dnia 10 października 2002 r., o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
* Ustawa z dnia 09 lipca 2003 r., o zatrudnieniu pracowników tymczasowych.
 |
| **Informacja o dobrowolności podania danych osobowych.** | Podanie danych związanych z zatrudnieniem jest obowiązkowe a ich zakres wynika z przepisów prawa, w szczególności z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r., Kodeks Pracy. Brak ich podania skutkuje brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy, zawarcia umowy. Nie dotyczy to sytuacji, w których podanie danych ma charakter dobrowolny, z konsekwencją tego, iż ich niepodanie skutkować może brakiem możliwości skorzystania z uprawnienia przez pracownika.  |
| **Odbiorcy danych.Udostępnianie danych.Powierzanie przetwarzania danych.** | Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane uprawnionym na podstawie przepisów prawa podmiotom i organom publicznym w szczególności odpowiednio: US, ZUS, KRUS, zewnętrzna kancelaria prawna, poczta, kurier, oraz podmiotom, z którymi ADO zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w szczególności odpowiednio: zewnętrzny podmiot usług IT, zewnętrzny hostingodawca, zewnętrzny podmiot świadczący usługi rachunkowo – kadrowe. |
| **Okres przechowywania danych.** | Pani/Pana dane przechowywane będą przez okres trwania stosunku pracy oraz okresy prawem określone, w szczególności:* 50 lat zgodnie z Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
* 10 lat zgodnie z Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
* 50 lat zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
* 10 lat zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
* 5 lat zgodnie z Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.
* 5 lat zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa.
* 3 lata zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
* 1 rok zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
* 6 lat zgodnie z Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r., Kodeks Cywilny.
 |
| **Prawa osoby której dane dotyczą.** | Ma Pani/Pan prawo do:• żądania od ADO dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących,• żądania od ADO sprostowania danych osobowych Pani/Pana dotyczących,• żądania od ADO usunięcia danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • żądania od ADO ograniczenia przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących,• wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących,• żądania od ADO przeniesienia danych osobowych Pani/Pana dotyczących• cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez konsekwencji dla przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem, jeśli dane zbierane są na podstawie zgody,Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, z których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów Rozporządzenia.Z praw tych może Pan/Pani skorzystać składając wniosek u Administratora. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO. Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu. Pani/Pana dane nie są przekazywane poza EOG. |